Zugang & Studienbeginn

Zugangsvoraussetzungen
Voraussetzungen zum Studium sind ein erster Studienabschluss und eine i. d. R. mindestens einjährige berufliche Tätigkeit im Bereich der Erwachsenenbildung, der Personalführung oder der beratenden und unterstützenden Dienstleistung in einem vergleichbaren Berufsfeld.

Studienbeginn
Studienbeginn ist im Wintersemester. Die aktuellen Termine, das Bewerbungsformular und Informationen zur Bewerbungsfrist finden Sie auf der Website des Angebots.

Kosten
Die Gebühren betragen insgesamt 1.200 Euro.
Darin enthaltene Leistungen sind:
- Präsenzseminare
- Beratung und Betreuung in allen Lernphasen durch die Dozentinnen und Dozenten sowie
- ein aussagekräftiges Zertifikat (Certificate of Advanced Studies) über 15 Credit Points nach erfolgreichem Absolvieren des Studiums.

Berufsbegleitendes, flexibles Studieren
Die Pädagogische Hochschule Karlsruhe legt Wert auf familienfreundliche Studienbedingungen. Sie ermöglicht die optimale Nutzung der individuellen Zeitressourcen von berufstätigen Eltern oder von Studierenden, die Angehörige pflegen.

Wissenschaftliche Leitung und inhaltliche Beratung
Dr. Steffen Wagner
Zentrum für Schulpraktische Ausbildung
Telefon: +49 721 925 4919
E-Mail: steffen.wagner@ph-karlsruhe.de

Programmkoordination und Bewerbung
Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung
Pädagogische Hochschule Karlsruhe
Bismarckstraße 10
76133 Karlsruhe

Telefon: +49 925 4531
E-Mail: zww@ph-karlsruhe.de

Weitere Infos unter:
ph-ka.de/fuehrungskompetenzen
ph-ka.de/zww

University of Education
Pädagogische Hochschule
karlsruhe

Berufsbegleitende, wissenschaftliche Weiterbildung

Führungskompetenzen (CAS)

ZENTRUM FÜR
WISSENSCHAFTLICHE
WEITERBILDUNG

Qualifizierungsprofil

Die Qualität von Führung wirkt sich nachhaltig auf die Produktivität, den Qualitätsstandard und die Innovationskraft eines Unternehmens oder einer Institution aus. Dabei lässt sich Führungsqualität nicht aus einfachen Zutaten und Rezepten backen. Vielmehr entsteht gute Führung aus psychologischem und fachlichem Wissen, aus gelungener und zielorientierter Kommunikation und aus der Bereitschaft, auf Menschen zuzugehen, ihre Ziele zu erkennen und sie zu motivieren.

Das Zertifikatsstudium „Führungskompetenzen“ (CAS) zeigt Ihnen Zusammenhänge und Ihre Möglichkeiten auf. Mit dem erworbenen Know-how führen Sie die Mitarbeitenden Ihres Unternehmens auf der Grundlage von Motivierungsstrategien. Sie qualifizieren sich für Führungs- und Entscheidungsaufgaben, für die Organisation und Entwicklung von Ausbildungsgängen und/oder für beratende Tätigkeiten im Consultingbereich.

Kompetenzgewinn

- Kenntnis und Reflexion des eigenen, bisherigen Führungsstils
- Wissen um die psychologischen und sozialen Zusammenhänge von Führung und Mitarbeit
- Kenntnis der Führungswerkzeuge und Führungskonzeptionen und die Fähigkeit, diese situationsabhängig umzusetzen

Zum Studium

Das Zertifikatsstudium erstreckt sich über ein Semester und kann berufsbegleitend absolviert werden. Die Weiterbildung besteht aus drei Seminaren, die insgesamt sechs Präsenztage, Distance-Learning-Elemente und Selbststudienphasen umfassen, und wird mit einer schriftlichen Prüfungsleistung abgeschlossen. Für den erfolgreichen Abschluss der Weiterbildung wird das Certificate of Advanced Studies (CAS) Führungskompetenzen mit 15 Credit Points (CP) vergeben.

Inhalt und Aufbau

Seminar 1: Grundsätze der Führung

Sie lernen die psychologischen Grundlagen der Motivation, von Macht und Machtlegitimation sowie der Gruppendynamik kennen. Sie erarbeiten sich die grundlegenden Theorien der Kommunikation und des Konfliktmanagements und bereiten sich so auf die sozialen Aspekte Ihrer Führungsaufgabe vor. Ein wichtiger und elementarer Bestandteil ist die Reflexion Ihrer bisherigen Führungserfahrung.

Seminar 2: Aufbau einer Führungsbeziehung

Der Umgang mit Werten und die Führung unter den Umständen eines generativen oder kulturellen Wertewandels bestimmt die gegenseitige Akzeptanz von Führungskräften und Mitarbeitenden. Sie lernen die psychologischen Zusammenhänge zwischen Bedürfnisbefriedigung und Belohnungs- bzw. Anreizsystemen zu verstehen und zielorientiert einzusetzen. Im praktischen Training lernen Sie unter Druck zu kommunizieren.

Seminar 3: Förderung von Gruppen und Mitarbeitenden

Sie lernen Methoden des Jobenlargements und Jobenrichments als Instrumente der Motivierung sowie Methoden der Moderation und Strukturierung von Informationen kennen. Ebenso erhalten Sie Einblicke in das Projektmanagement und trainieren Konfliktgespräche.

Zielgruppen & Perspektiven

Das Angebot wendet sich an Berufstätige, die im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit Führungsverantwortung tragen oder Personen beraten und unterstützen, die in einer Führungsverantwortung stehen, wie z. B. Fach- oder Abteilungsleiter:innen, Gruppen- oder Projektleiter:innen, Ausbilder:innen in Industrie oder Handwerk, technische Berater:innen in Unternehmen oder in der Selbstständigkeit.

Berufliche Perspektiven

- Führung von Mitarbeiter:innen auf der Grundlage von Motivierungsstrategien
- Tätigkeiten mit Führungs- und Entscheidungsaufgaben, in der Organisation und Entwicklung von Ausbildungsgängen
- beratende Tätigkeiten im Consultingbereich

Anrechenbarkeit auf den Masterstudiengang Erwachsenenbildung

Das Weiterbildungszertifikat ist komplett auf den berufsbegleitenden Masterstudiengang Erwachsenenbildung der Pädagogischen Hochschule Karlsruhe anrechenbar.